

BAREM AMBALAJ A.Ş. sahip olduğu öz değerlerinin ve ilkelerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder.

Sosyal uygunluk politikamız, tüm is ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika çalışanlarının kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır:

1. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
2. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaz.
3. Faaliyet alanlarına uygun düzeyde faaliyetlerinin çevresel etkilerini en az noktaya indirecek her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirlemek ve uygulayarak tedarikçilerimizin de bu konuda gelişimini destekleriz.
4. Çalışma yaşı yasaların belirlediği gibi olup, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmemektedir.
5. Çalışanlar hiçbir konuda baskı altında zoraki çalıştırılmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda çalıştırılmaktadır.
6. Çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, yasaların izin verdiği ölçüde çalışanın rızası ile fazla mesai yaptırılmaktadır.
7. Ücret politikası çalışanların bilgi ve çalışma yılı tecrübesine göre yapılmakta olup, hiçbir çalışmamıza O yılın belirlenmiş asgari ücretin altında ücret verilmez. Çalışanların maaşından ya da özlük haklarından kesinti yapılmaz.
8. Çalışan tüm personel istek ve şikâyetleri yönetime bildirme güvenini sunmak, şikâyet ve istekler konusunda gerekli çalışmaların başlatılacağını sunar.
9. Çalışanların sivil toplum kuruluşlarına ve yasal sendikal faaliyetlere üye olması engellenmez tüm çalışanlarımızın yasalarla tanımlanmış faaliyetleri desteklenir.
10. Çalışmalarına İş Sağlığı ve Güvenliği açısından güvenli çalışma alanları ve iş güvenliği kültürü yaratarak, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktadır.

GENEL MÜDÜR
Yahya Metin KAYA